



GLOBAL
BUSINESS
TRAVEL



NAO 2026 :

LA DIRECTION DE GBT FRANCE SACRIFIE LES SALARIÉS ET LEUR TRAVAIL

Un dialogue social de façade, des négociations vidées de leur sens

Après 4 réunions de pseudo-négociations, la direction de GBT France a choisi l'immobilisme et le néant.



Malgré 38 propositions constructives portées par la CFDT (détaillées en annexe), aucune avancée concrète n'a été obtenue.

Pire : la direction persiste dans une politique salariale régressive, en totale contradiction avec les résultats historiques du groupe et de l'entité française.

1,13% d'enveloppe pour les augmentations au mérite : une insulte au travail des salariés



- Divisée par deux par rapport aux années précédentes, cette enveloppe représente un niveau jamais atteint, bien loin des discours sur la "reconnaissance" et le "mérite".
- Conséquence directe : des augmentations individuelles dérisoires, voire inexistantes, et une perte de pouvoir d'achat généralisée pour tous les salariés.
- Paradoxe scandaleux : comment justifier une telle austérité alors que GBT France affiche des bons résultats économiques en progression ?

Double peine : suppressions de postes et NAO indigentes



- Fin 2025, la direction annonçait un plan massif de suppressions d'emplois s'étalant sur toute l'année 2026.
- Pour commencer 2026, elle enfonce le clou avec des NAO au niveau proche de zéro
- Question légitime : jusqu'où ira cette logique antisociale ? -

Un "dialogue social" à sens unique



- 38 propositions ignorées = un déni de démocratie sociale.
- Aucune contrepartie aux efforts demandés aux salariés depuis des années.
- Un mépris assumé pour celles et ceux qui, par leur travail, ont contribué aux succès de l'entreprise.
- Comment proposer de négocier quand les poches de la direction françaises sont vidées par le groupe? La direction se targue d'un bon niveau de dialogue, ne serait-ce pas plutôt un monologue ?



La CFDT ne lâchera rien

Face à cette stratégie, la CFDT réaffirme son engagement :

- Porter vos voix et vos revendications, parce que votre travail mérite reconnaissance et justice.
- Dénoncer sans relâche les contradictions de la direction : des profits records d'un côté, des salariés sacrifiés de l'autre.
- Exiger des comptes : où passe l'argent des bénéfices ? Pourquoi les salariés sont-ils les seuls à payer la note ?

Votre travail a de la valeur. Ensemble, faisons-la reconnaître